

2025 年度 成城大学大学院 経済学研究科Ⅱ期 入学試験問題

経営学専攻 博士課程前期

《 人的資源論 》

〔Ⅰ〕以下の①から⑩までの用語のうち、3つを選択し、それぞれについて5行（200字～300字）程度で説明しなさい。

- | | |
|------------------|-------------|
| 1. 労働分配率 | 6. 中心化傾向 |
| 2. ジョブ・クラブティying | 7. 社会的証明の原理 |
| 3. リテンション | 8. 差別出来高給 |
| 4. 心理的安全 | 9. リスキリング |
| 5. 一貫性の原理 | 10. ティール組織 |

〔Ⅱ〕以下の設問（1）、（2）、（3）のうち、一つを選び1,000字程度で解答しなさい。

- （1） 戦略的人的資源管理と人事戦略について、それぞれについて簡単に説明し、両者の間に概念上違いはみられるのか、あるいはみられないのかを判断した上で、その理由について説明しなさい。
- （2） コンテンツセオリーとして整理される、代表的なモチベーションの学説を2つ取り上げ、それぞれについて簡単に説明した後、どのような実践的示唆を得ることができるのかについて論じなさい。
- （3） 選択の過負荷（choice overload）について、具体例を示しながら説明しなさい。